

令和6年度中小企業労働事情実態調査報告書

令和6年11月

福島県中小企業団体中央会

<http://www.chuokai-fukushima.or.jp/>

まえがき

わが国経済は、コロナ禍の影響から脱した後、企業収益が過去最高を更新し、設備投資が増加傾向で推移するなど、堅調さを維持しており、緩やかな回復が続いています。

しかしながら、地方の地域経済の担い手である中小企業・小規模事業者においては、高騰し続けるエネルギー価格や物価の上昇、引き続き深刻な人手不足、人材定着率の低さによる採用コストの増加や業務の停滞、働き方改革や事業承継への対応が迫られるなど、厳しい経営環境に置かれています。

このような情勢の下で、本会では、中小企業における労働事情を的確に把握し、中小企業労働施策並びに労働支援等の基礎資料として活用するため、平成29年より全国中小企業団体中央会の中小企業労働事情実態調査を実施しています。

本年度の調査では、毎年時系列的に把握すべき基本項目（賃金、労働時間、雇用、経営、人事採用等）に加え、新たに「人材の確保、育成、定着」について調査を行い、その実態を取りまとめました。

調査結果の公表にあたり、本調査が関係各位において労働事情実態の把握や労働関係施策立案の参考となり、本県中小企業・小規模事業者の更なる発展に資することができれば幸いです。

最後に、本調査についてご協力いただきました会員組合並びに調査対象事業者の皆様に、厚く御礼申し上げます。

令和6年11月

福島県中小企業団体中央会

目次

I	調査の概要	1
II	総括	3
III	調査の結果	
	◇雇用状況について	
	1. 常用労働者の男女別構成比	6
	2. 従業員の雇用形態別構成比	6
	◇経営の状況について	
	1. 経営状況	7
	2. 主要事業の今後の方針	7
	3. 経営上の障害	8
	4. 経営上の強み	9
	◇原材料費、人件費（賃金等）アップ等に対する販売価格等への転嫁状況について	
	1. 販売・受注価格への転嫁状況	10
	2. 販売価格への転嫁の内容	10
	3. 1年前と比較した価格転嫁の状況	11
	◇従業員の労働時間について	
	1. 従業員の週所定労働時間	12
	2. 従業員1人当たりの月平均残業時間	12
	◇有給休暇について	
	1. 従業員1人当たりの年次有給休暇の平均付与日数・平均取得日数	13
	◇新規学卒者の採用について	
	1. 令和6年3月新規学卒者の採用計画	14
	2. 令和6年3月新規学卒者の初任給額	14
	◇中途採用について	
	1. 令和5年度中途採用者の採用募集	15
	2. 令和5年度中途採用者の年齢層	15
	◇人材の確保、育成、定着について	
	1. 人材確保における望ましいと考える雇用形態	16
	2. 人材確保のために利用する募集・採用ルート	17
	3. 従業員に教育訓練を行う際に習得してほしいと考える能力	18
	4. 人材定着のために行う取組	19
	5. 直近3年度における新卒及び中途採用の定着状況	19
	◇賃金改定について	
	1. 賃金改定実施状況	20
	2. 賃金改定の内容	20
	3. 賃金改定の決定要素	21
	4. 平均昇給額と平均昇給率	22

I 調査の概要

1. 調査の目的

本調査は、県内中小企業の労働事情を的確に把握し、適正な中小企業労働対策の樹立並びに時宜を得た中央会の雇用・労働対策事業の推進に資することを目的に実施した。

2. 調査機関 福島県中小企業団体中央会

3. 調査方法

(1) 調査対象事業所

調査対象事業所数は、中小企業の県下 1,000 事業所を対象とした。また、業種については、製造業から 550 事業所、非製造業から 450 事業所を選定した。

(2) 調査方法

県下中央会傘下の事業協同組合等から、業種・地域等のバランスを勘案して抽出し、調査票を郵送しこれを回収した。

4. 調査内容

毎年時系列的に把握すべき基本項目（賃金、労働時間、雇用、経営、人事採用等）に加え、新たに「パートタイマーの雇用状況」について調査を行い、その実態を取りまとめた。

5. 調査時点 令和 6 年 7 月 1 日

6. 調査対象事業所数及び有効回答数

	調査対象事業所数	調査有効回答数
製 造 業	5 5 0	2 0 2
非 製 造 業	4 5 0	2 3 7
合 計	1, 0 0 0	4 3 9

7. 事業所の業種別・規模別内訳

回答事業所の業種別・規模別内訳は下表のとおりである。

	1～9人		10～29人		30～99人		100人以上		計		
	事業所数	構成率	事業所数	構成率	事業所数	構成率	事業所数	構成率	事業所数	構成率	
全 国	5,808	34.0%	5,962	34.9%	4,113	24.1%	1,183	6.9%	17,066	100.0%	
福島県	152	34.6%	167	38.0%	99	22.6%	21	4.8%	439	100.0%	
製 造 業	食料品	16	30.2%	16	30.2%	9	17.0%	12	22.6%	53	100.0%
	繊維工業	5	20.8%	10	41.7%	5	20.8%	4	16.7%	24	100.0%
	木材・木製品	3	30.0%	5	50.0%	2	20.0%	0	0.0%	10	100.0%
	印刷・同関連	3	23.1%	7	53.8%	3	23.1%	0	0.0%	13	100.0%
	窯業・土石	2	12.5%	11	68.8%	2	12.5%	1	6.3%	16	100.0%
	化学工業	1	100.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	100.0%
	金属・同製品	15	29.4%	25	49.0%	10	19.6%	1	2.0%	51	100.0%
	機械器具	0	0.0%	8	28.6%	17	60.7%	3	10.7%	28	100.0%
その他	3	18.8%	8	50.0%	4	25.0%	1	6.3%	16	100.0%	
非 製 造 業	情報通信業	1	14.3%	2	28.6%	2	28.6%	2	28.6%	7	100.0%
	運輸業	1	6.3%	6	37.5%	8	50.0%	1	6.3%	16	100.0%
	建設業	21	38.2%	24	43.6%	10	18.2%	0	0.0%	55	100.0%
	卸売業	8	21.6%	15	40.5%	11	29.7%	3	8.1%	37	100.0%
	小売業	32	61.5%	12	23.1%	7	13.5%	1	1.9%	52	100.0%
	サービス業	41	58.6%	18	25.7%	9	12.9%	2	2.9%	70	100.0%

8. 利用上の注意

- (1) 「業種別」及び「規模別」の集計については福島県のデータである。
- (2) 調査項目によっては、複数回答となっている項目があるため、百分率の合計が100%にならないものがある。
- (3) 百分率の計算時に、小数点以下2桁を四捨五入しているため、合計が100%にならないものがある。

II 総括

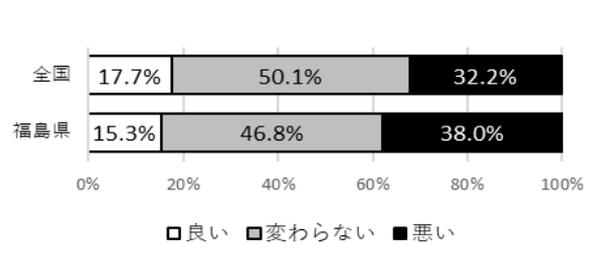
◇ 経営状況について

「悪い」が全国を上回る。経営上の障害は「光熱費・原材料・仕入品の高騰」が前年同様最多。

1年前と比較した経営の状況について、福島県では「良い」15.3%（前年比-3.9）、「変わらない」46.8%（同+2.6）、「悪い」38.0%（同+1.4）となっており、「悪い」が全国を5.8ポイント上回っている。

また、経営上の障害は、福島県で「光熱費・原材料・仕入品の高騰」が58.4%で前年に引き続き最多となっている。

【図】経営の状況

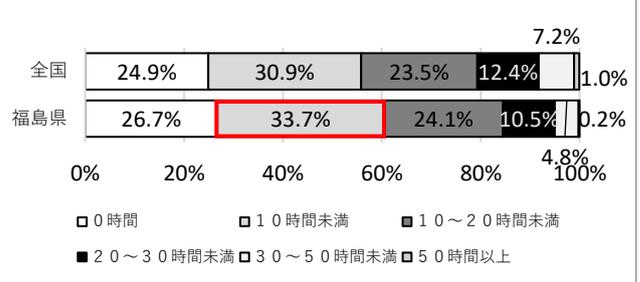


◇ 従業員の労働時間について

従業員の月平均残業時間は「10時間未満」が最多。

福島県の従業員1人当たりの月平均残業時間は「10時間未満」が33.7%で最多。規模別でみると、100人以上の事業所では「10～20時間未満」が45.0%で最多と、規模が大きくなるほど残業時間が長い傾向にある。

【図】従業員1人当たりの月平均残業時間

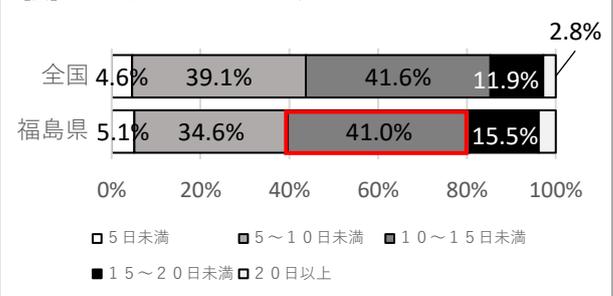


◇ 有給休暇について

有給休暇の平均付与日数は「15～20日未満」、平均取得日数は「10～15日未満」が最多。

福島県の従業員に対する年次有給休暇の平均付与日数は「15～20日未満」が49.9%、平均取得日数は「10～15日未満」が41.0%で最多となっている。平均取得日数を規模別でみると、100人以上の事業所において「10～15日未満」が60.0%で最多と、規模が大きくなるほど取得日数が多い傾向にある。

【図】従業員1人当たりの年次休暇の平均取得日数

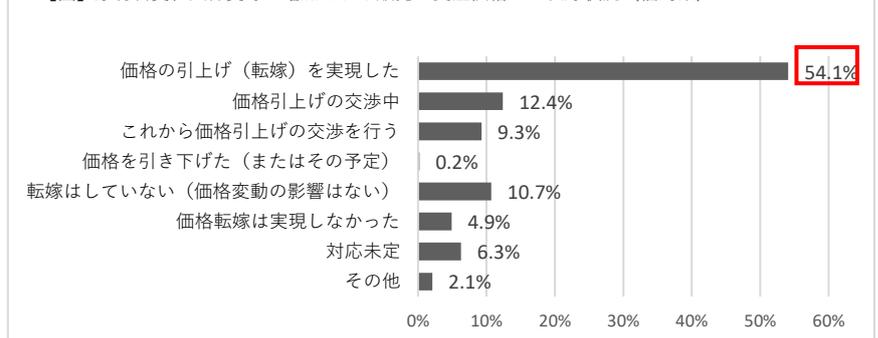


◇ 原材料費、人件費（賃金等）アップに対する販売価格等への転嫁状況について

販売価格等については「引上げ（転嫁）実現」が前年比で増加。

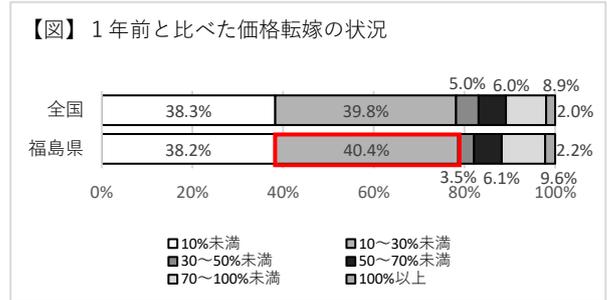
原材料費、人件費（賃金等）アップに対する販売価格等への転嫁状況について、福島県では「価格の引上げ（転嫁）を実現した」が54.1%（前年比+6.5）で最多となっている。

【図】原材料費、人件費等の増加による販売・受注価格への転嫁状況（福島県）



販売価格への転嫁率は「10～30%未満」の回答が最多で、前年よりも増加傾向に。

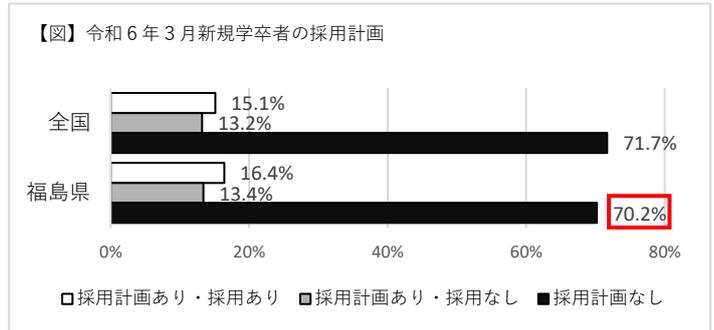
「引上げ（転嫁）実現」と回答した事業所における1年前と比較した価格転嫁の状況について、「10～30%未満」が全国では39.8%（前年比-1.7）、福島県では40.4%（同+2.8）で最多と、前年度よりも転嫁率が増加傾向にある。



◇ 新規学卒者の採用について

新規学卒者について「採用計画なし」が7割近くを占める。

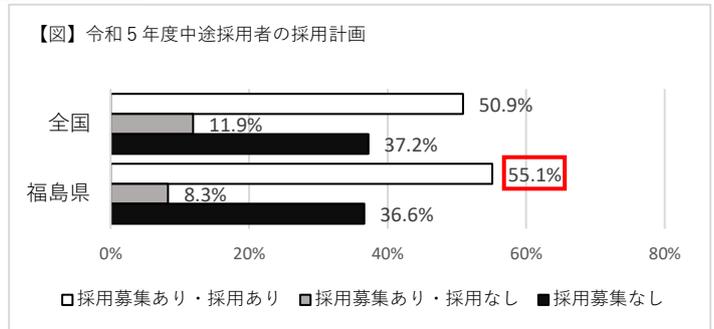
令和6年3月新規学卒者採用計画について「採用計画なし」が全国では71.7%、福島県では70.2%で最多となっている。



◇ 中途採用者の採用について

中途採用者の採用は、新規学卒者の採用よりも多い傾向に。

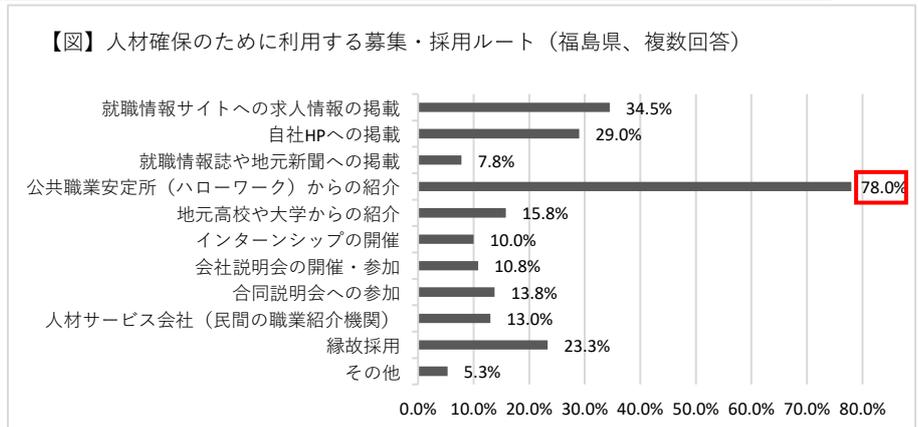
令和5年度中途採用者採用募集について「採用募集あり・採用あり」が全国では50.9%、福島県では55.1%で最多と、新規学卒者の採用よりも多い傾向にある。



◇ 人材の確保、育成、定着について【新規】

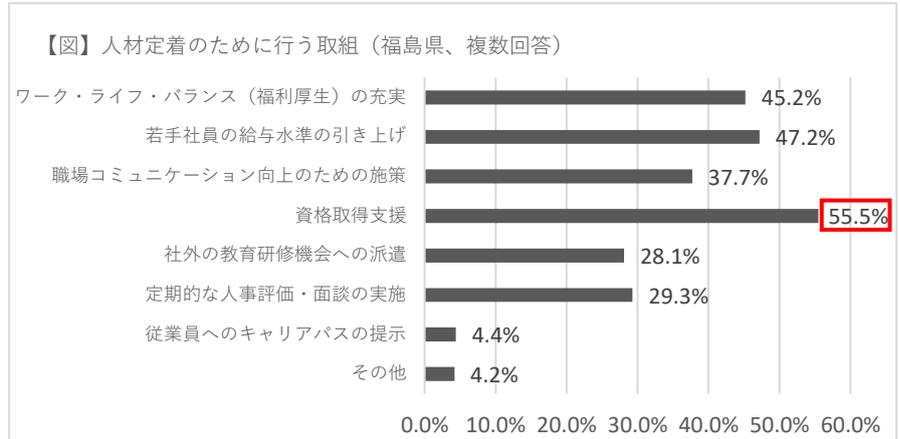
人材確保のために利用する募集・採用ルートは公共職業安定所（ハローワーク）からの紹介が最多

人材確保のために利用する募集・採用ルートについて、福島県では「公共職業安定所からの紹介（ハローワーク）からの紹介」が78.0%で最多。次いで「就職情報サイトへの求人情報の掲載」34.5%、「自社HPへの掲載」29.0%の順となっている。



人材定着のために行う取組は資格取得支援が最多

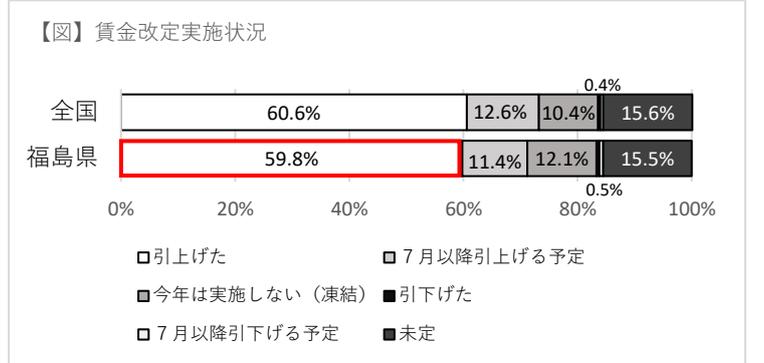
人材定着のために行う取組について、福島県では「資格取得支援」が55.8%で最多。次いで「若手社員の給与水準の引き上げ」47.2%、「ワーク・ライフ・バランス」45.2%の順となっている。



◇ 賃金の改定に関する事項

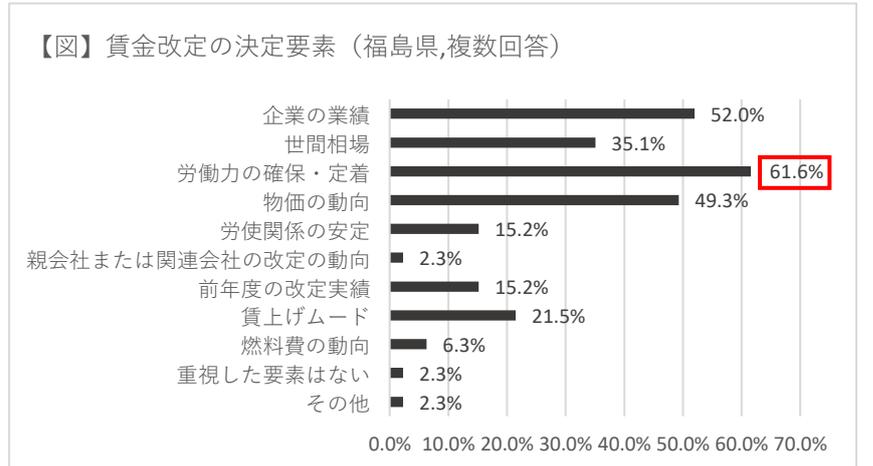
賃金を「引上げた」が最多で、前年比で微増。

令和6年1月1日から令和6年7月1日の間の賃金改定の実施状況について福島県では「引上げた」が最多の59.8%（前年比+1.0）で、前年の割合をわずかに上回っている。



賃金改定の決定要素について「労働力の確保・定着」が最多。

賃金を「引き上げた（予定含）」と回答した事業所における賃金改定の決定要素について、福島県では「労働力の確保・定着」が61.6%（前年比+1.5）で最多。



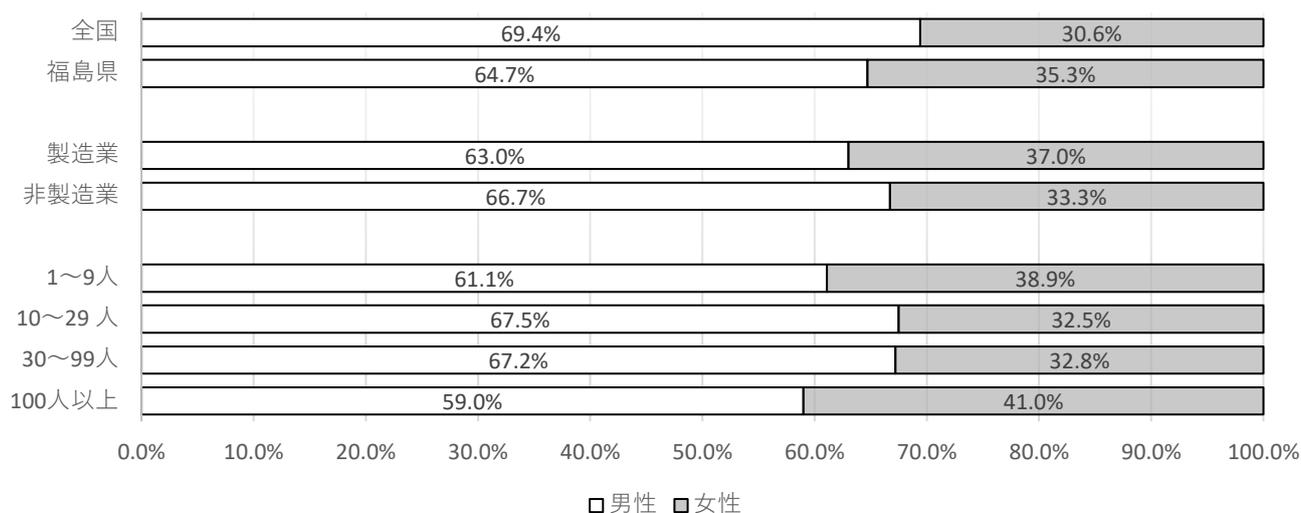
III 調査の結果

◇ 雇用状況について

1. 常用労働者の男女別構成比

常用労働者の男女別構成比について、福島県では「男性」64.7%（前年比+0.9）、「女性」35.3%（同-0.9）となっており、前年に引き続き女性の割合が全国を上回っている。業種別でみると、製造業における女性の割合が37.0%（同-3.6）と、非製造業の割合を上回っている。

【図】常用雇用者労働者の男女別構成比

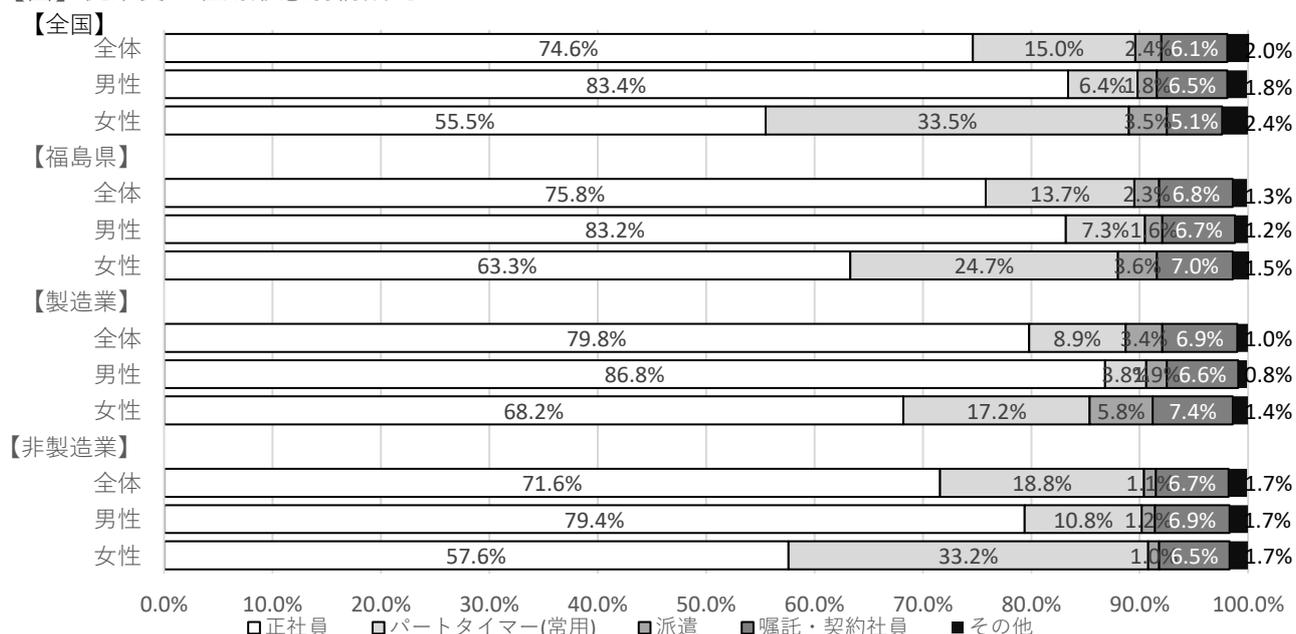


2. 従業員の雇用形態別構成比

従業員の雇用形態別構成比について、福島県では「正社員」75.8%（前年比-1.4）で、内訳は「男性」83.2%（同-2.0）、「女性」63.3%（同-0.4）となっている。

業種別の「正社員」について、製造業では79.8%（前年比+1.1）、非製造業では71.6%（同-3.4）となっている。また、男性・女性いずれも製造業が非製造業の「正社員」の割合を上回っている。

【図】従業員の雇用形態別構成比



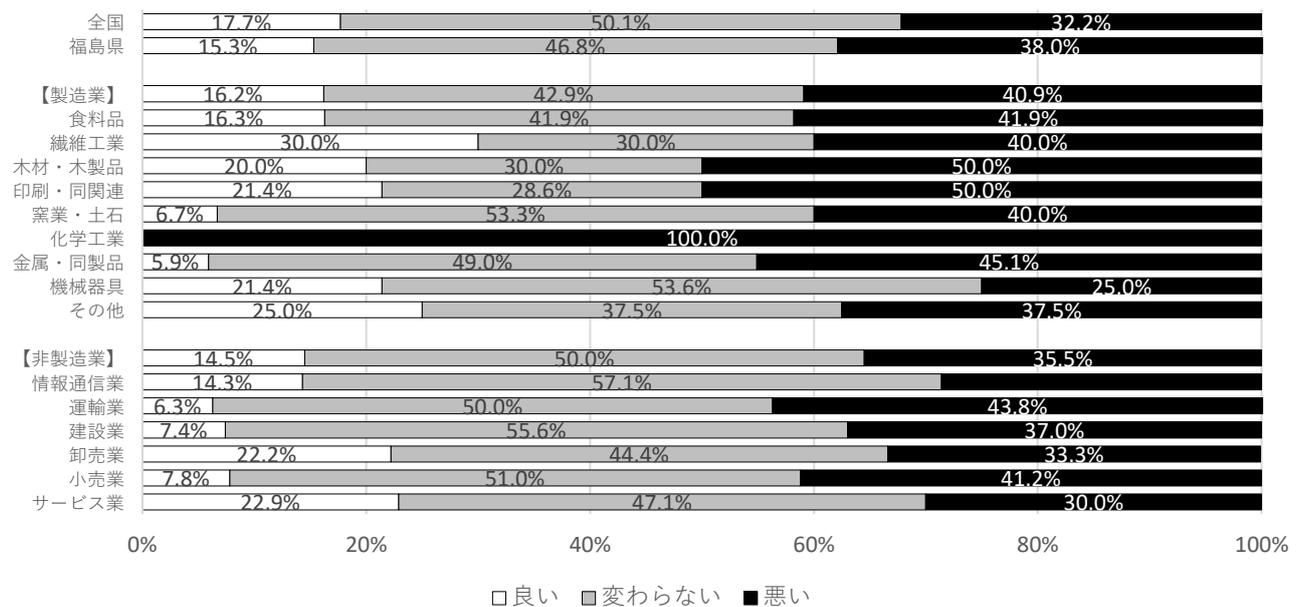
◇ 経営状況について

1. 経営状況

1年前と比較した経営状況について、福島県では「良い」15.3%（前年比-3.9）、「変わらない」46.8%（同+2.6）、「悪い」38.0%（同+1.4）となっている。

業種別でみると、製造業では「良い」16.2%（前年比-0.3）、「変わらない」42.9%（同-1.0）、「悪い」40.9%（同+1.3）、非製造業では「良い」14.5%（同-7.1）、「変わらない」50.0%（同+5.5）、「悪い」35.5%（同+1.6）となっており、製造業と非製造業どちらも前年と比べて「悪い」の回答が増えている。

【図】 経営の状況



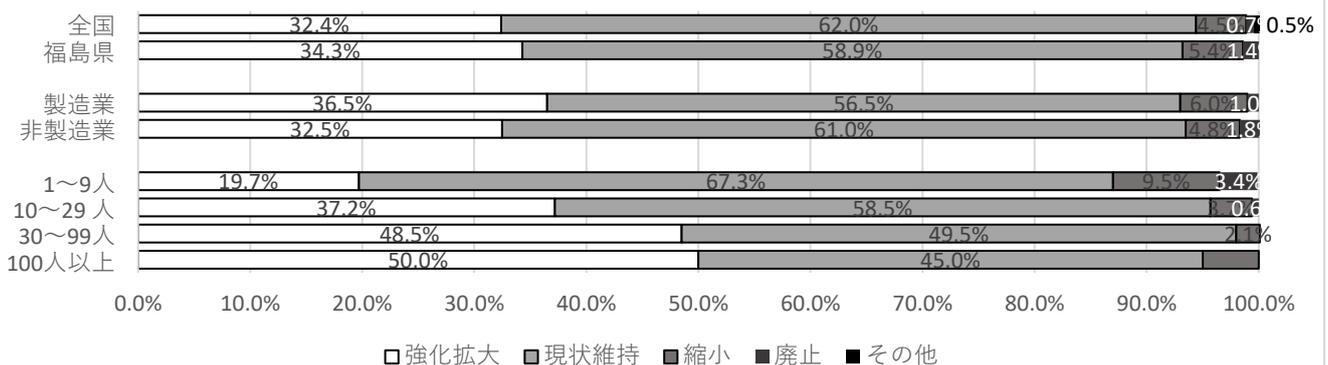
2. 主要事業の今後の方針

主要事業の今後の方針について、福島県では「現状維持」が58.9%（前年比-4.4）と最も高く、次いで「強化拡大」34.3%（同+3.9）、「縮小」5.4%（同±0）、「廃止」1.4%（同+1.2）となっている。

業種別でみると、製造業では「強化拡大」が36.5%（前年比+2.8）と非製造業の32.5%（同+5.0）を上回っている。

規模別でみると、従業員が少ない事業所は「現状維持」と回答する割合が高く、一方、従業員が多い事業所は「強化拡大」と回答する割合が高い。

【図】 主要事業の今後の方針



3. 経営上の障害

経営上の障害について、福島県では前年から順位の変動はなく「光熱費・原材料・仕入品の高騰」が58.4%（前年比-7.4）と増加し、次いで「人材不足（質の不足）」51.2%（同+5.9）、「労働力不足（量の不足）」36.7%（同-2.6）、「販売不振・受注の減少」34.1%（同+2.6）、「人件費の増大」32.5%（同+6.8）の順となっている。

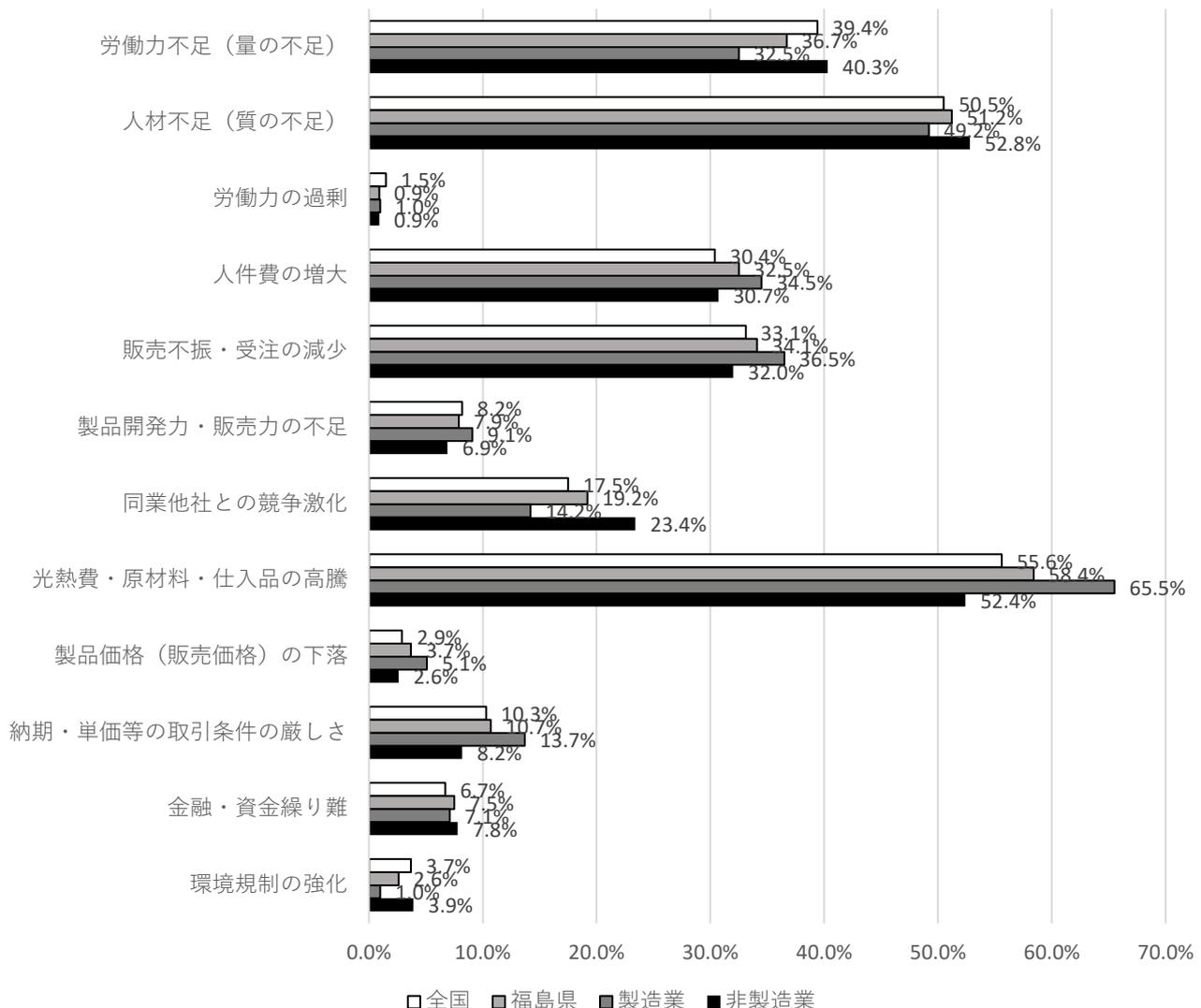
業種別で見ると、製造業は「光熱費・原材料・仕入品の高騰」、非製造業は「人材不足（質の不足）」が最も多くなっている。

■経営上の障害（業種別の上位5位）

（ ）内は前年順位

	福島県		製造業		非製造業	
	障害	割合	障害	割合	障害	割合
1位	光熱費・原材料・仕入品の高騰（同）	58.4%	光熱費・原材料・仕入品の高騰（同）	65.5%	人材不足（質の不足）（3）	52.8%
2位	人材不足（質の不足）（同）	51.2%	人材不足（質の不足）（同）	49.2%	光熱費・原材料・仕入品の高騰（1）	52.4%
3位	労働力不足（量の不足）（同）	36.7%	販売不振・受注の減少（同）	36.5%	労働力不足（量の不足）（2）	40.3%
4位	販売不振・受注の減少（同）	34.1%	人件費の増大（5）	34.5%	販売不振・受注の減少（同）	32.0%
5位	人件費の増大（同）	32.5%	労働力不足（量の不足）（4）	32.5%	人件費の増大（同）	30.7%

【図】経営上の障害（3つ以内を選択）



4. 経営上の強み

経営上の強みについて、福島県では「顧客への納品・サービスの速さ」が31.9%（前年比+8.7）と最も多く、次いで「技術力・製品開発力」28.4%（同+1.1）、「製品の品質・精度の高さ」27.9%（同-3.8）、「組織の機動力・柔軟性」26.7%（同+1.5）、「製品・サービスの独自性」26.0%（同+2.8）の順となっている。

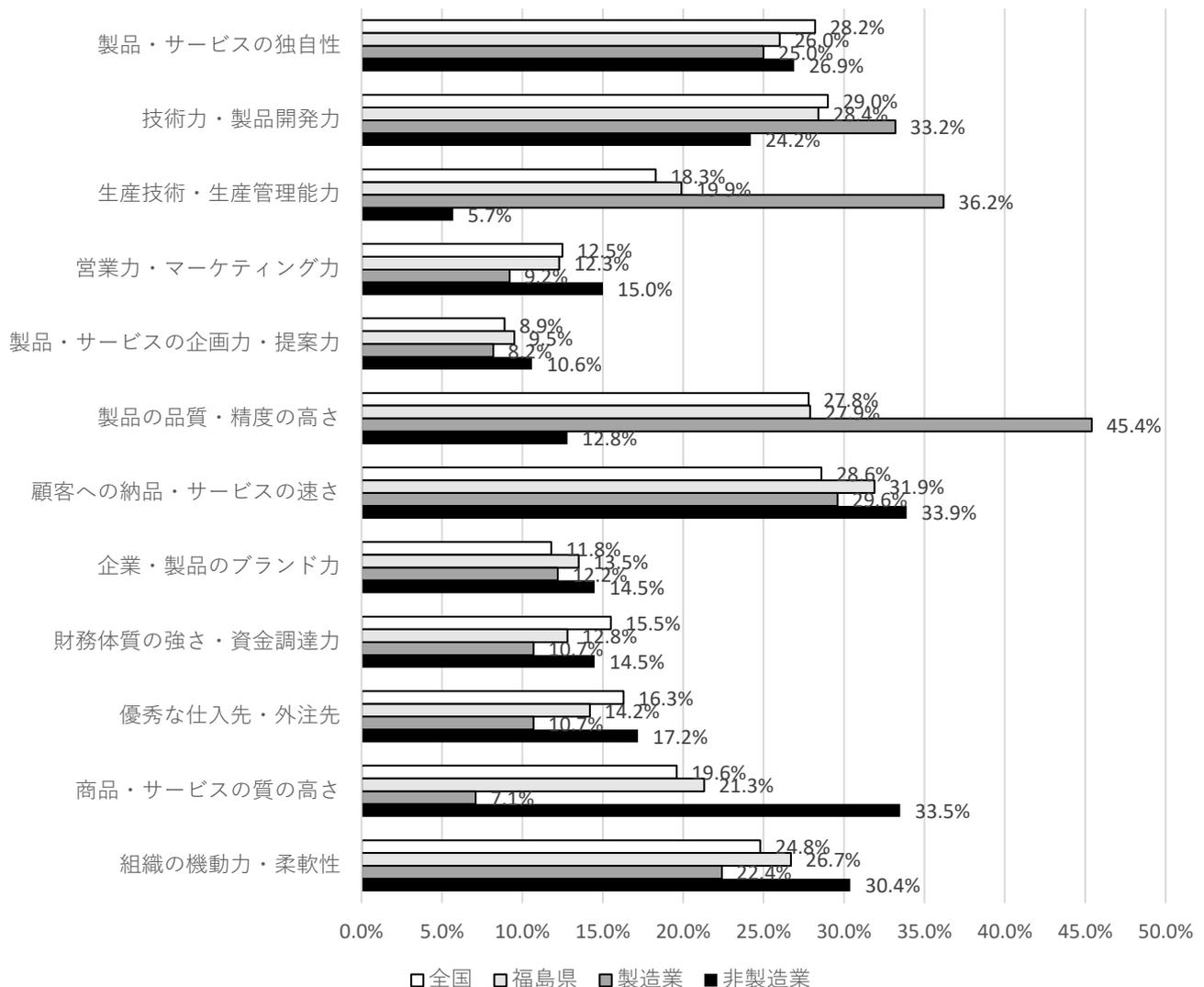
業種別でみると、製造業では「製品の品質・精度の高さ」45.4%（前年比-8.0）、非製造業では「顧客への納品・サービス」33.9%（同+9.3）が最も多くなっている。

■経営上の強み（業種別の上位5位）

（ ）内は前年順位

	福島県		製造業		非製造業	
	項目	割合	項目	割合	項目	割合
1位	顧客への納品・サービスの速さ(5)	31.9%	製品の品質・精度の高さ(同)	45.4%	顧客への納品・サービスの速さ(3)	33.9%
2位	技術力・製品開発力(同)	28.4%	生産技術・生産管理能力(3)	36.2%	商品・サービスの質の高さ(同)	33.5%
3位	製品の品質・精度の高さ(1)	27.9%	技術力・製品開発力(2)	33.2%	組織の機動力・柔軟性(1)	30.4%
4位	組織の機動力・柔軟性(3)	26.7%	顧客への納品・サービスの速さ(5)	29.6%	製品・サービスの独自性(3)	26.9%
5位	製品・サービスの独自性(4)	26.0%	製品・サービスの独自性(4)	25.0%	技術力・製品開発力(同)	24.2%

【図】経営上の強み（3つ以内を選択）



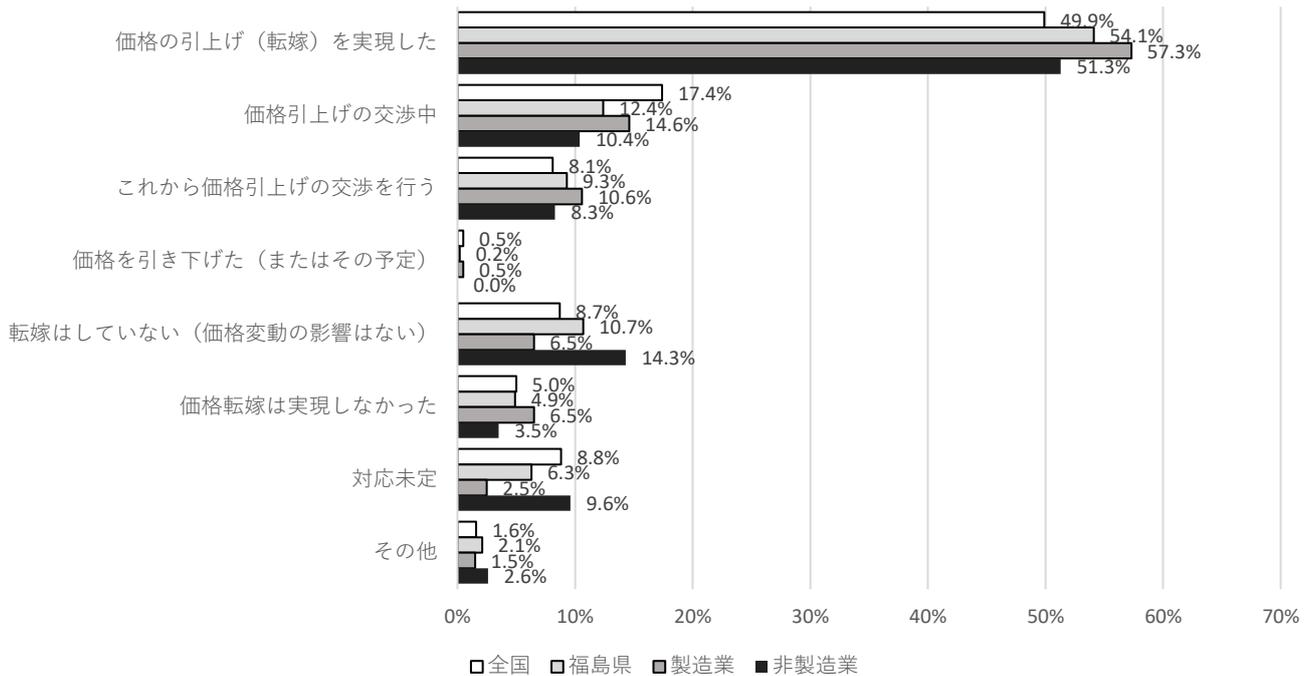
◇ 原材料費、人件費（賃金等）アップ等に対する販売価格等への転嫁について

1. 販売・受注価格への転嫁状況

原材料費、人件費アップ等に対する販売・受注価格への転嫁状況について、福島県では「価格の引き上げ（転嫁）を実現した」が54.1%（前年比+6.5）と最も高く、前年比を上回っている。

業種別にみると、「価格の引き上げ（転嫁）を実現した」が製造業では57.3%（同+7.1）、非製造業では51.3%（同+6.0）と最も高く、福島県全体同様に前年比を上回っている。

【図】原材料費、人件費等の増加による販売・受注価格への転嫁状況

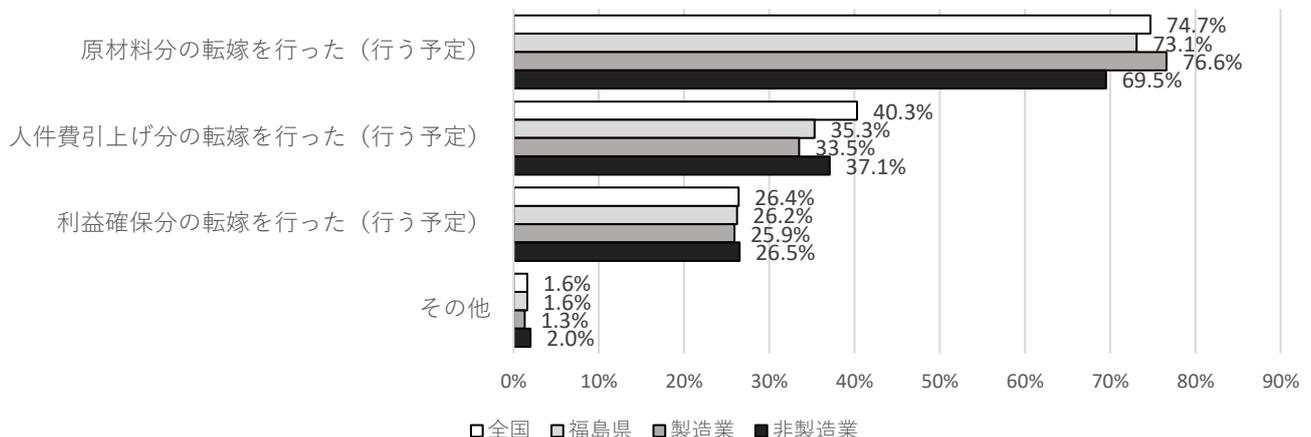


2. 販売価格への転嫁の内容

原材料、人件費、利益を含めた販売価格への転嫁の内容について、福島県では「原材料分の転嫁を行った（行う予定）」が73.1%（前年比-3.8）と最も多くなっている。

業種別でみると、製造業の「原材料分の転嫁を行った（行う予定）」が76.6%（同-7.6）と最も多く、非製造業の69.5%（同+0.7）を7.1ポイント上回っている。

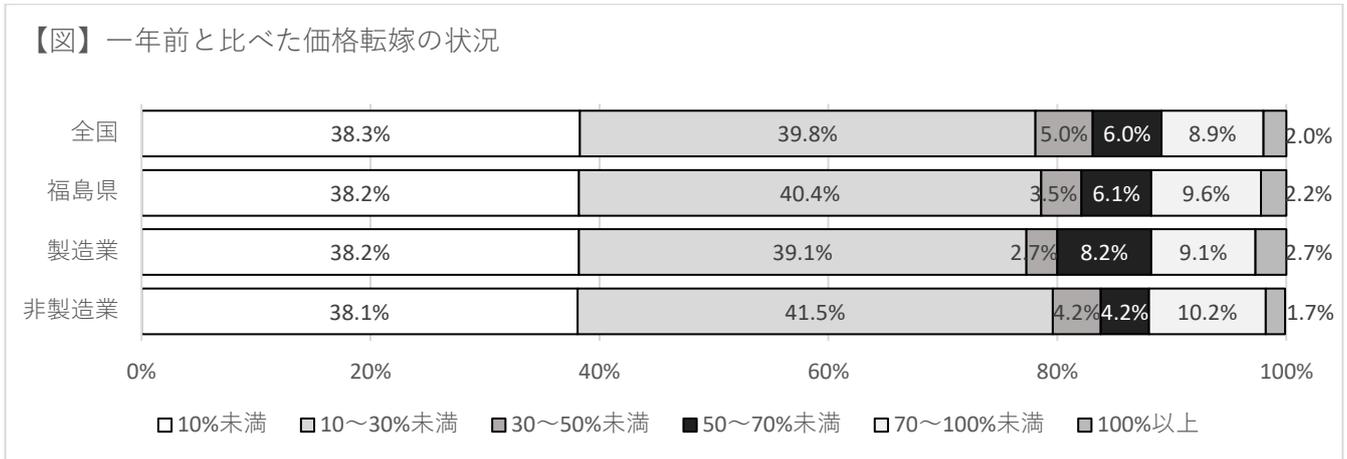
【図】原材料費、人件費、利益を含めた販売価格への転嫁の内容（複数回答）



3. 1年前と比較した価格転嫁の状況

「価格引上げ（転嫁）実現」と回答した事業所における1年前と比較した価格転嫁の状況について、福島県では「10%未満」が38.2%（前年比-10.0）と、前年よりも転嫁率は高い傾向にある。

業種別で見ると、「10%未満」が製造業では38.2%（前年比-4.4）、非製造業では38.1%（同-16.0）、「10～30%未満」が製造業では39.1%（同-3.5）、非製造業では41.5%（同+9.2）と、業種による差はあまりない。

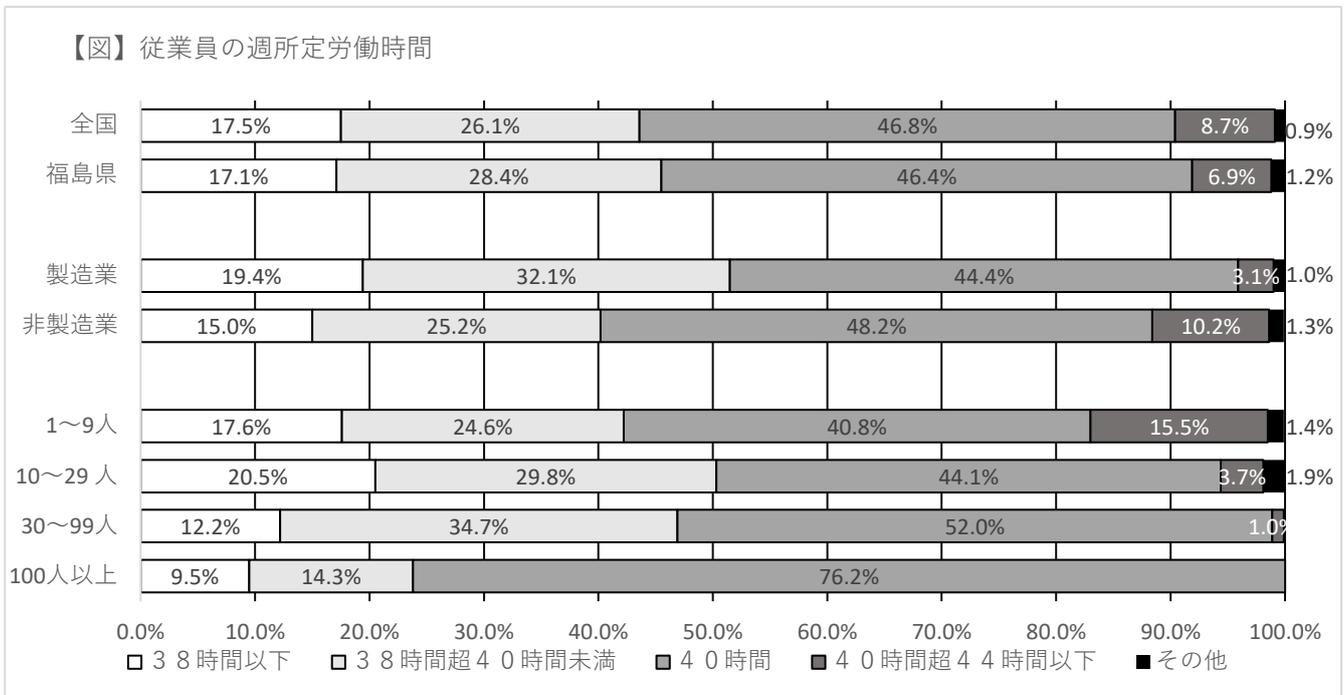


◇従業員の労働時間について

1. 従業員の週所定労働時間

従業員の週所定労働時間について、福島県では「40 時間」が 46.4%（前年比+6.1）と最も高くなっている。

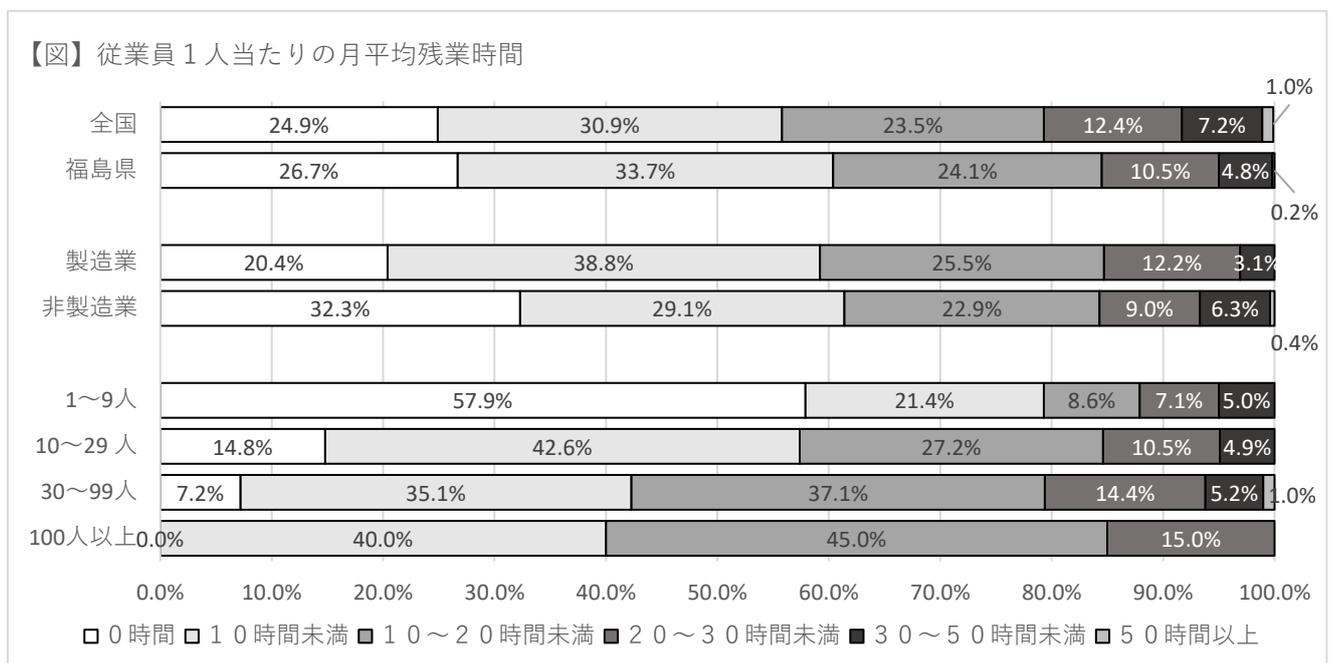
業種別でみると、40 時間以下は製造業が 95.9%（前年比+2.7）、非製造業が 88.4%（同+3.0）となっている。



2. 従業員1人当たりの月平均残業時間（時間外労働・休日労働）

従業員1人当たりの月平均残業時間について、福島県では「10 時間未満」が 33.7%（前年比-3.1）と最も高くなっている。

業種別でみると、「10 時間未満」が製造業では 38.8%（前年比-2）、非製造業では「0 時間」が 32.3%（同+1.9）と最も多くなっている。



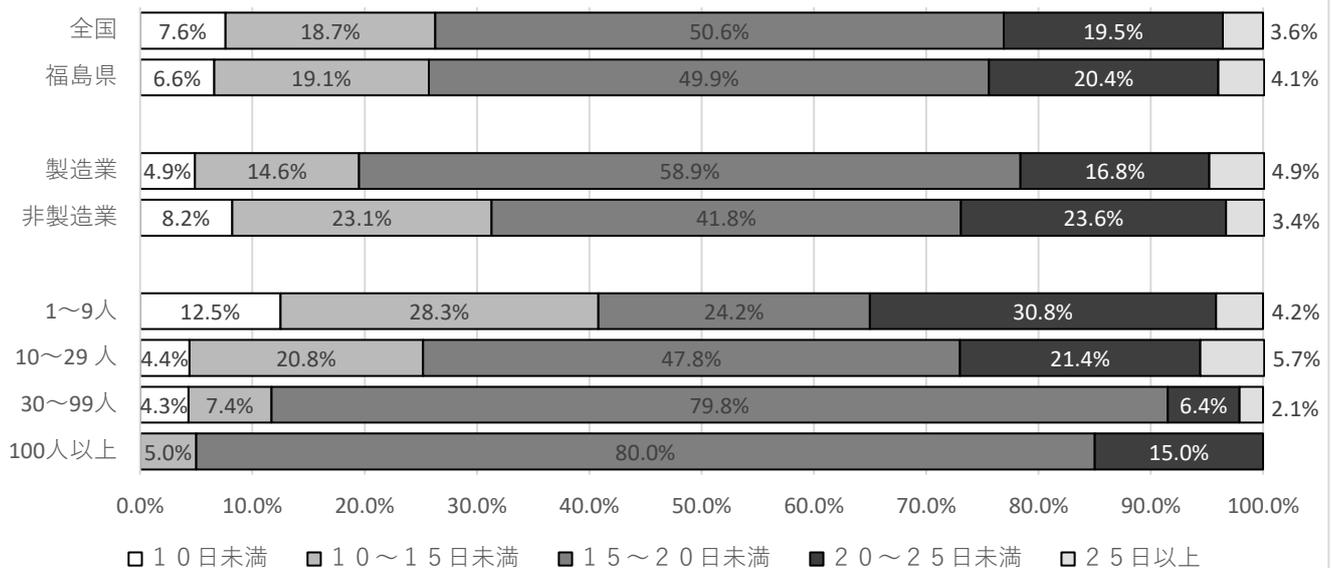
◇ 有給休暇について

1. 年次有給休暇の平均付与日数・平均取得日数

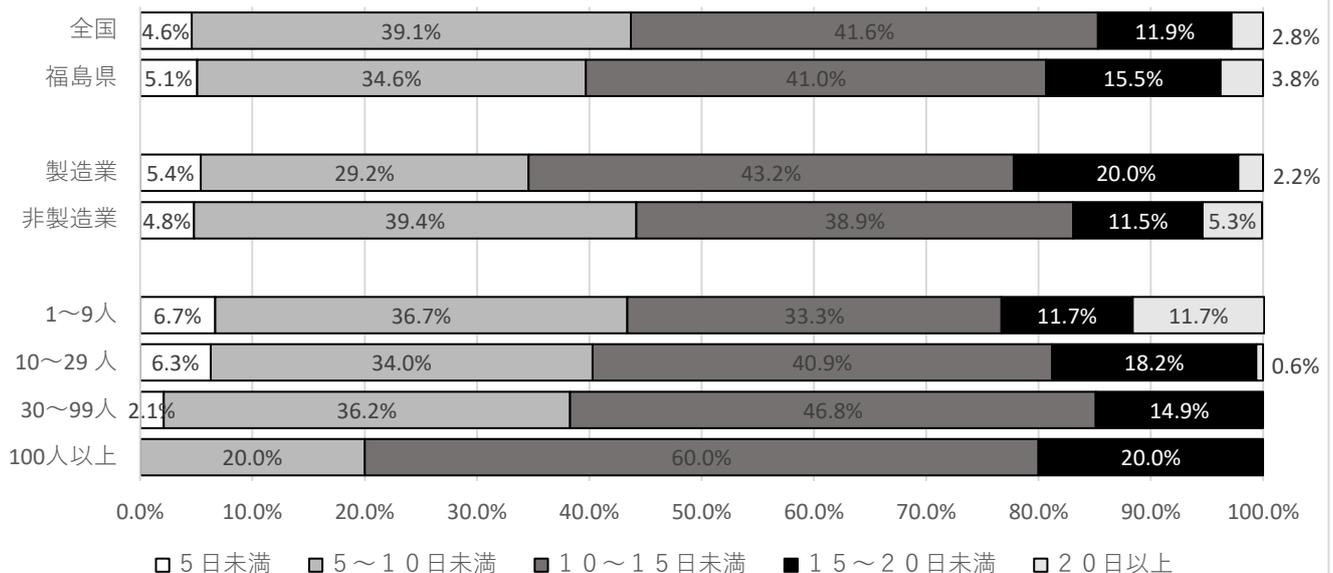
福島県では、従業員に対する年次有給休暇の平均付与日数は「15～20日未満」が49.9%（前年比+0.1）、平均取得日数は「10～15日未満」が41.0%（同-3.1）と最も高くなっている。

業種別でみると、製造業における平均付与日数は「15～20日未満」58.9%（前年比+3.9）、平均取得日数は「5～10日未満」43.2%（同-3.3）が最も高く、非製造業における平均付与日数は「15～20日未満」41.8%（同-2.9）、平均取得日数は「5～10日未満」38.9%（同-2.9）が最も高くなっている。

【図】従業員1人当たりの年次休暇の平均付与日数



【図】従業員1人当たりの年次休暇の平均取得日数



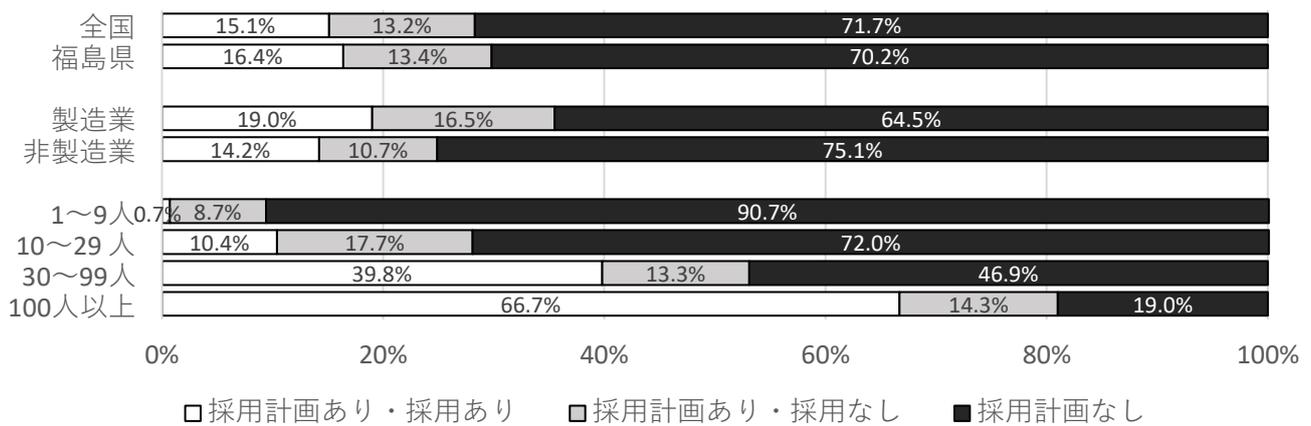
◇ 新規学卒者の採用について

1. 令和6年3月新規学卒者の採用計画

令和6年3月新規学卒者の採用計画について、福島県では「採用計画なし」が70.2%（前年比-0.7）と最も高くなっている。業種別でみると、「採用計画なし」が製造業では64.5%（同-0.7）、非製造業では75.1%（同-0.9）と、業種により差が出ている。

また、採用充足率でみると、福島県では「大学卒」が49.3%（前年比-22.6）と最も高く、次いで「高校卒」36.5%（同-16.5）、「短大（含高専）卒」36.0%（同-24.0）、「専門学校卒」34.6%（同-54.7）の順となっており、全項目とも大幅に前年比を下回っている。

【図】 令和6年3月新規学卒者の採用計画



■ 令和6年3月新規学卒者の採用充足状況

区分	事業所数	全産業				技術系					事務系					
		採用計画 人数	採用実績 人数	採用充足率	平均採用 人数	採用計画 人数	採用実績 人数	採用充足率	平均採用 人数	採用計画 人数	採用実績 人数	採用充足率	平均採用 人数			
高校卒	全国	3,369	8,598	2,899	33.7%	0.86	3,055	7,318	2,303	31.5%	0.75	668	1,280	596	46.6%	0.89
	福島県	102	252	92	36.5%	0.90	89	211	75	35.5%	0.84	23	41	17	41.5%	0.74
専門学校卒	全国	1,168	2,129	883	41.5%	0.76	1,055	1,831	737	40.3%	0.70	199	298	146	49.0%	0.73
	福島県	26	52	18	34.6%	0.69	23	38	14	36.8%	0.61	7	14	4	28.6%	0.57
短大卒 (含高専)	全国	664	1,123	271	24.1%	0.41	552	879	174	19.8%	0.32	183	244	97	39.8%	0.53
	福島県	14	25	9	36.0%	0.64	11	16	8	50.0%	0.73	5	9	1	11.1%	0.20
大学卒	全国	1,822	4,388	2,014	45.9%	1.11	1,384	2,789	1,119	40.1%	0.81	764	1,599	895	56.0%	1.17
	福島県	32	73	36	49.3%	1.13	24	52	27	51.9%	1.13	13	21	9	42.9%	0.69
全項目合計	全国	7,023	16,238	6,067	37.4%	0.86	6,046	12,817	4,333	33.8%	0.72	1,814	3,421	1,734	50.7%	0.96
	福島県	174	402	155	38.6%	0.89	147	317	124	39.1%	0.84	48	85	31	36.5%	0.65

2. 令和6年3月採用新規学卒者の初任給額

令和6年3月新規学卒者の平均初任給額（加重平均）について、福島県では「大学卒・技術系」222,208円が最も高く、全国を上回っている。

■ 令和6年3月新規学卒者の平均初任給額（加重平均）（ ）内は前年度の値

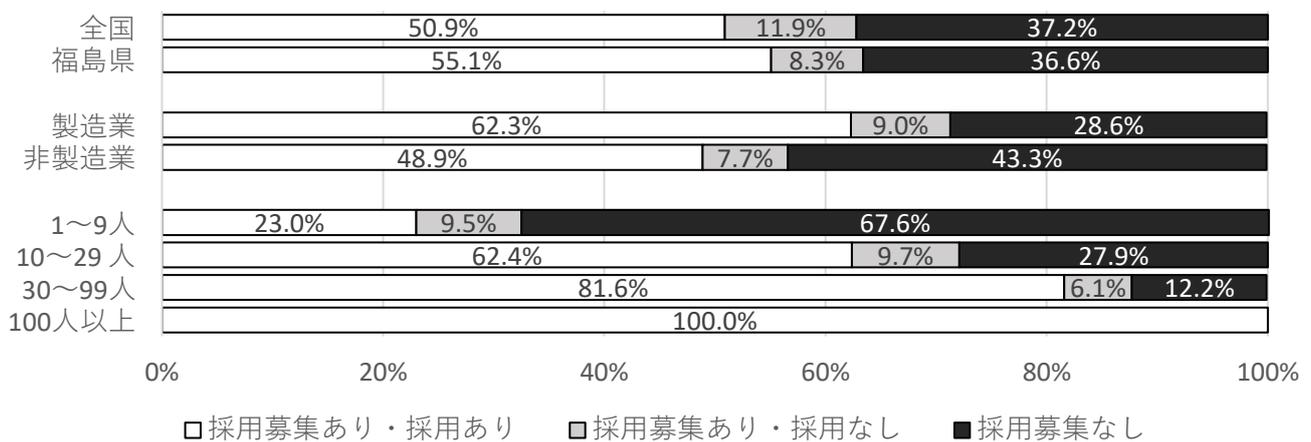
区分	全国		福島県	
	技術系	事務系	技術系	事務系
高校卒	182,279円 (176,247円)	176,841円 (171,167円)	172,141円 (166,526円)	169,965円 (166,736円)
専門学校卒	194,430円 (188,818円)	189,741円 (186,824円)	182,985円 (183,140円)	184,550円 (183,250円)
短大卒 (含高専)	196,557円 (186,816円)	190,307円 (183,778円)	184,513円 (167,500円)	192,200円 (161,502円)
大学卒	216,221円 (208,040円)	211,243円 (205,510円)	222,208円 (211,195円)	214,429円 (195,513円)

◇ 中途採用について

1. 令和5年度中途採用者の採用募集

令和5年度中途採用者の採用募集について、福島県では「採用募集あり・採用あり」が55.1%と最も高くなっている。業種別でみると「採用募集あり・採用あり」が製造業では62.3%、非製造業では48.9%、「採用募集なし」が製造業では28.6%、非製造業では43.3%と、業種により差が出ている。

【図】 令和5年年度中途採用者の採用募集及び採用の有無



■ 令和5年度中途採用者の採用充足状況

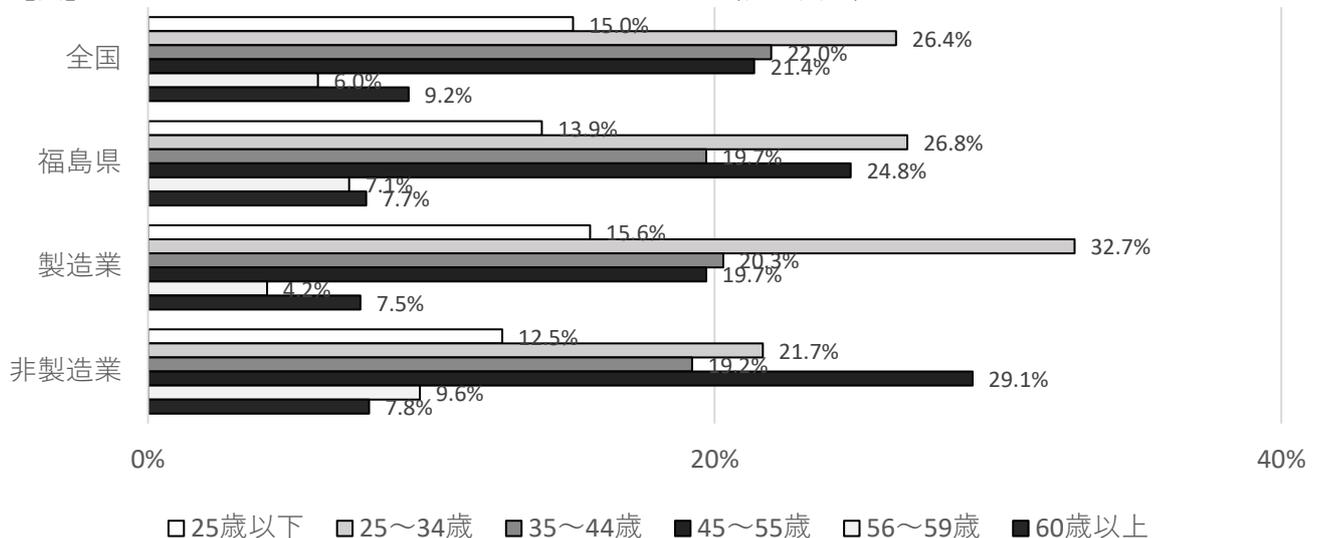
	事業所数	採用予定人数	採用実績人数	採用充足率	平均採用人数
全国	10,106	39,637	31,195	78.7%	3.09
福島県	264	1,037	845	81.5%	3.20
製造業	138	479	396	82.7%	2.87
非製造業	126	558	449	80.5%	3.56

2. 中途採用を行った従業員の年齢層

令和5年度に中途採用を行った従業員の年齢層について、福島県では「25～34歳」が26.8%（前年比-19.9）と最も高くなっている。

業種別でみると、製造業では「25～34歳」が32.7%（前年比-16.8）、非製造業では「45～55歳」が29.1%（同-12.2）と最も高くなっている。

【図】 令和5年度中に中途採用を行った従業員の年齢層（複数回答）



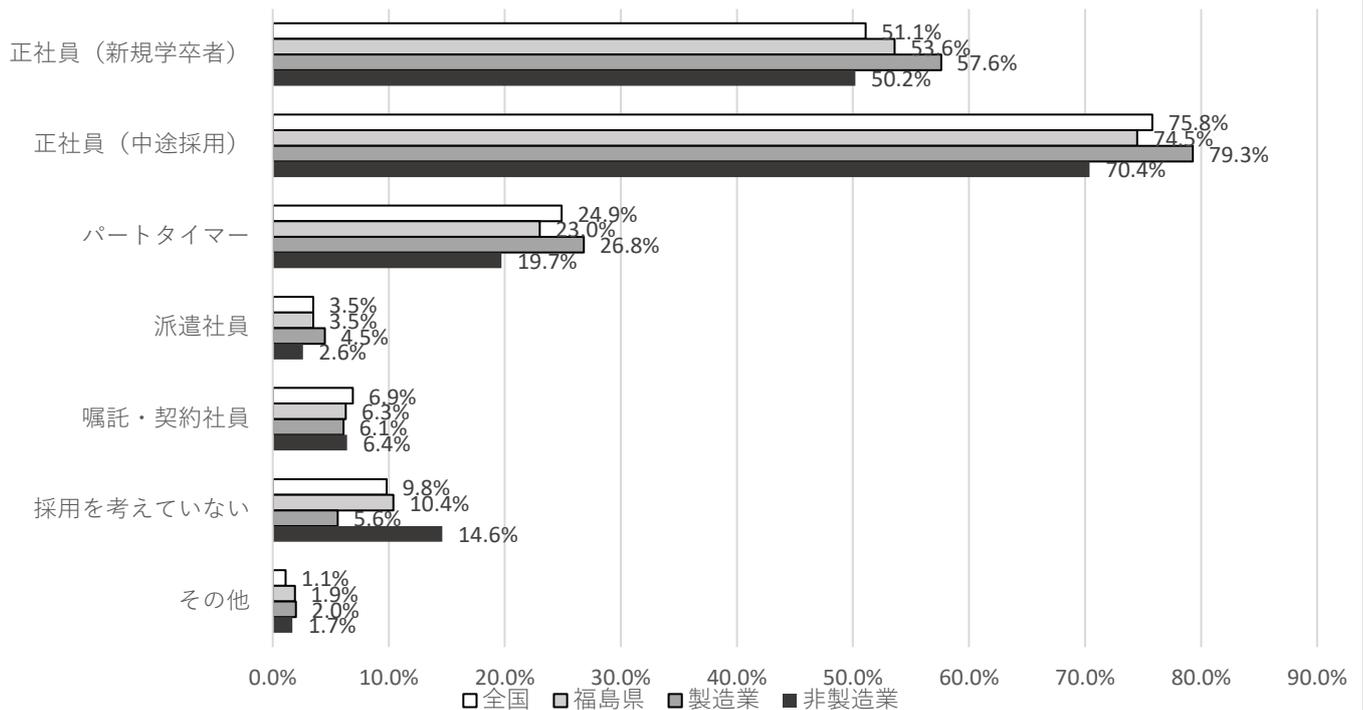
◇ 人材の確保、育成、定着について（令和6年度新規調査項目）

1. 人材確保における望ましいと考える雇用形態

人材確保における望ましいと考える雇用形態について、福島県では「正社員（中途採用）」が74.5%と最も多くなっている。

業種別でみると「正社員（中途採用）」が製造業では79.3%、非製造業では70.4%と最も多くなっている。

【図】人材確保における望ましいと考える雇用形態（複数回答）

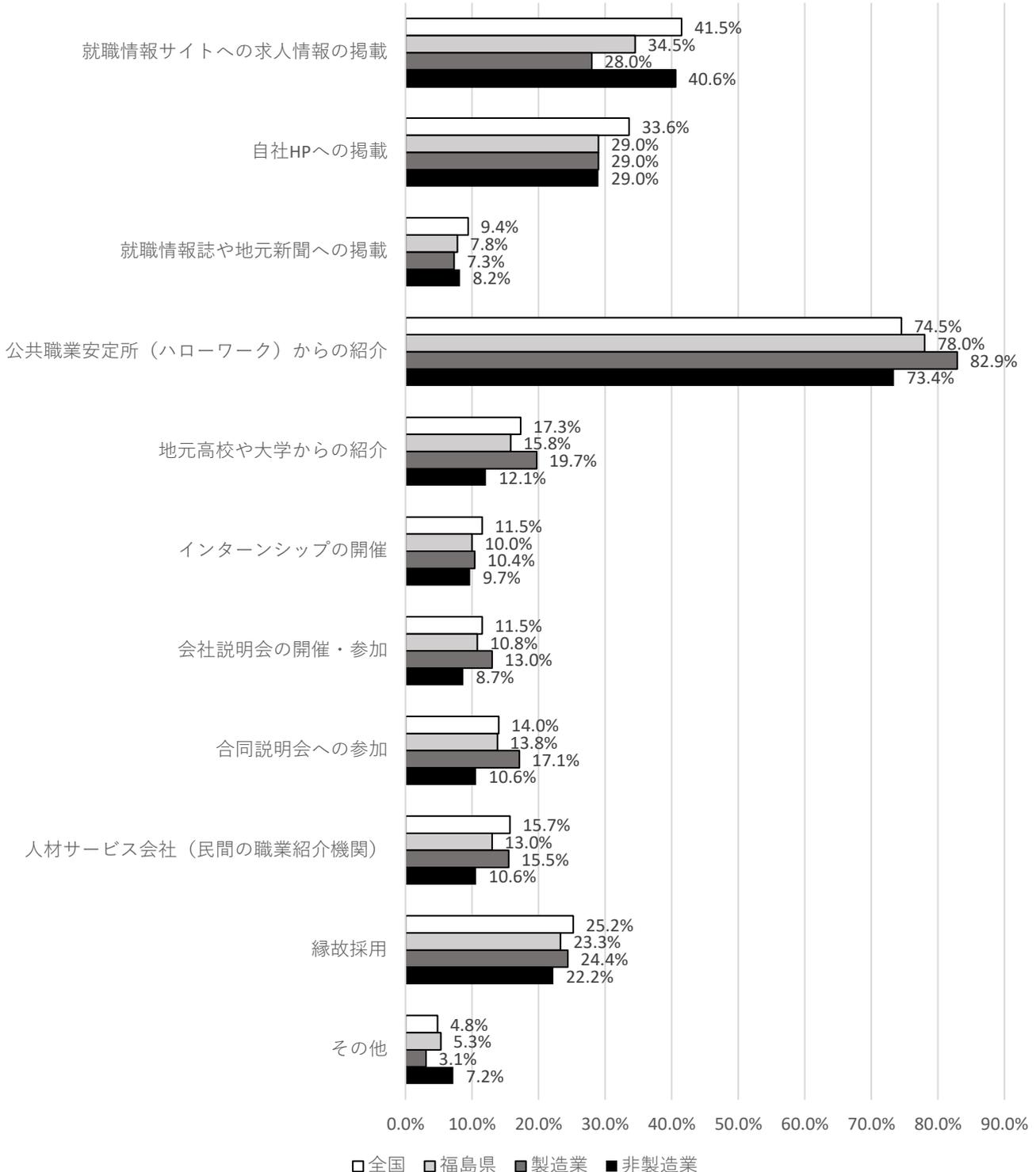


2. 人材確保のために利用する募集・採用ルート

人材確保のために利用する募集・採用ルートについて、福島県では「公共職業安定所（ハローワーク）からの紹介」が78.0%最も多く、次いで「就職求人サイトへの求人情報の掲載」34.5%、「自社HPへの掲載」29.0%、「縁故採用」23.3%、「地元高校や大学からの紹介」15.8%となっている。

業種別でみると「公共職業安定所（ハローワーク）からの紹介」が製造業では82.9%、非製造業が73.4%と最も多くなっている。

【図】 人材確保のために利用する募集・採用ルート（複数回答）

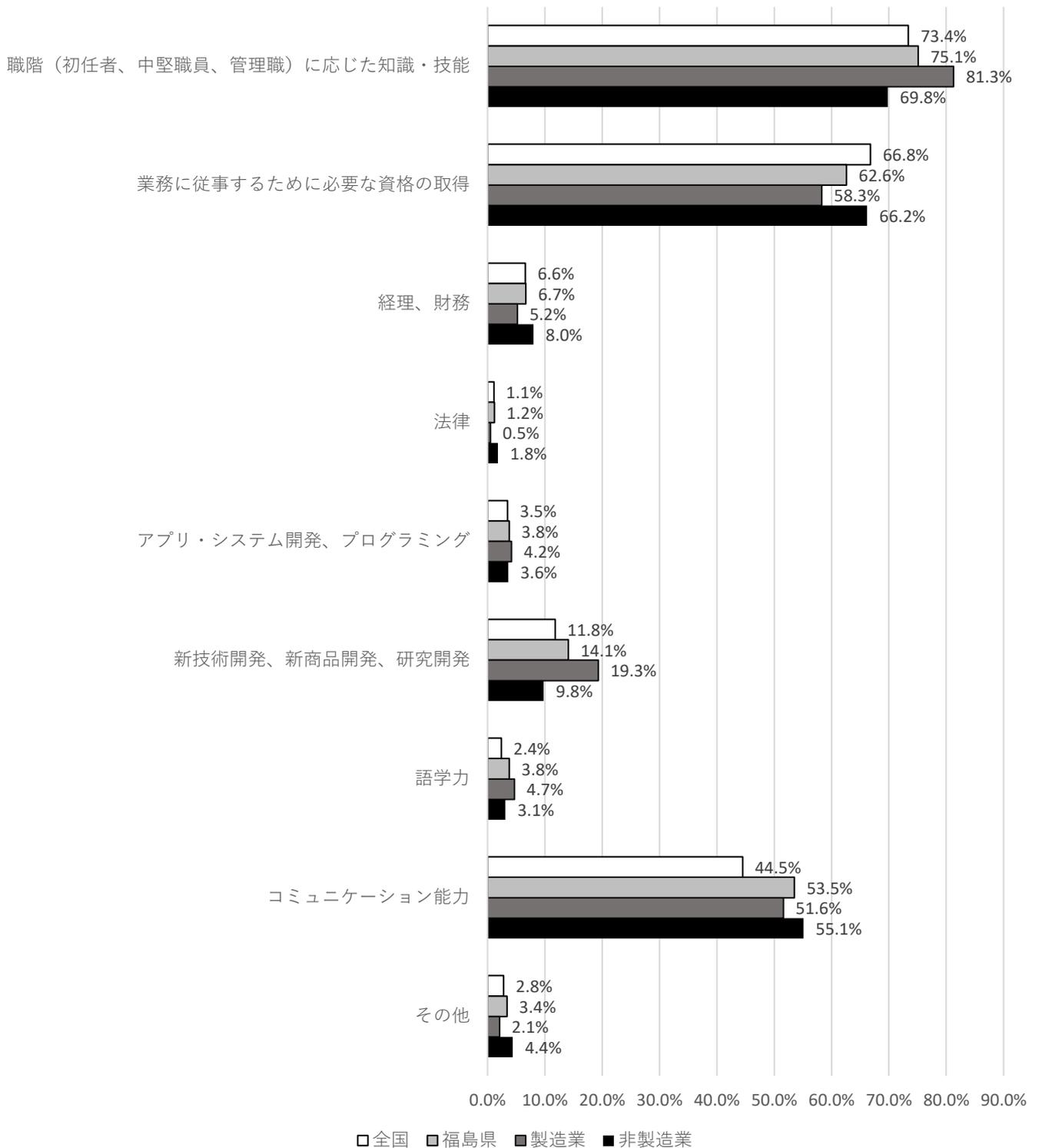


3. 従業員に教育訓練を行う際に習得してほしいと考える能力

従業員に教育訓練を行う際に習得してほしいと考える能力について、福島県では「階級（初任者、中堅職員、管理職）に応じた知能・技能」が75.1%と最も多く、次いで「業務に従事するために必要な資格の取得」が62.6%となっている。

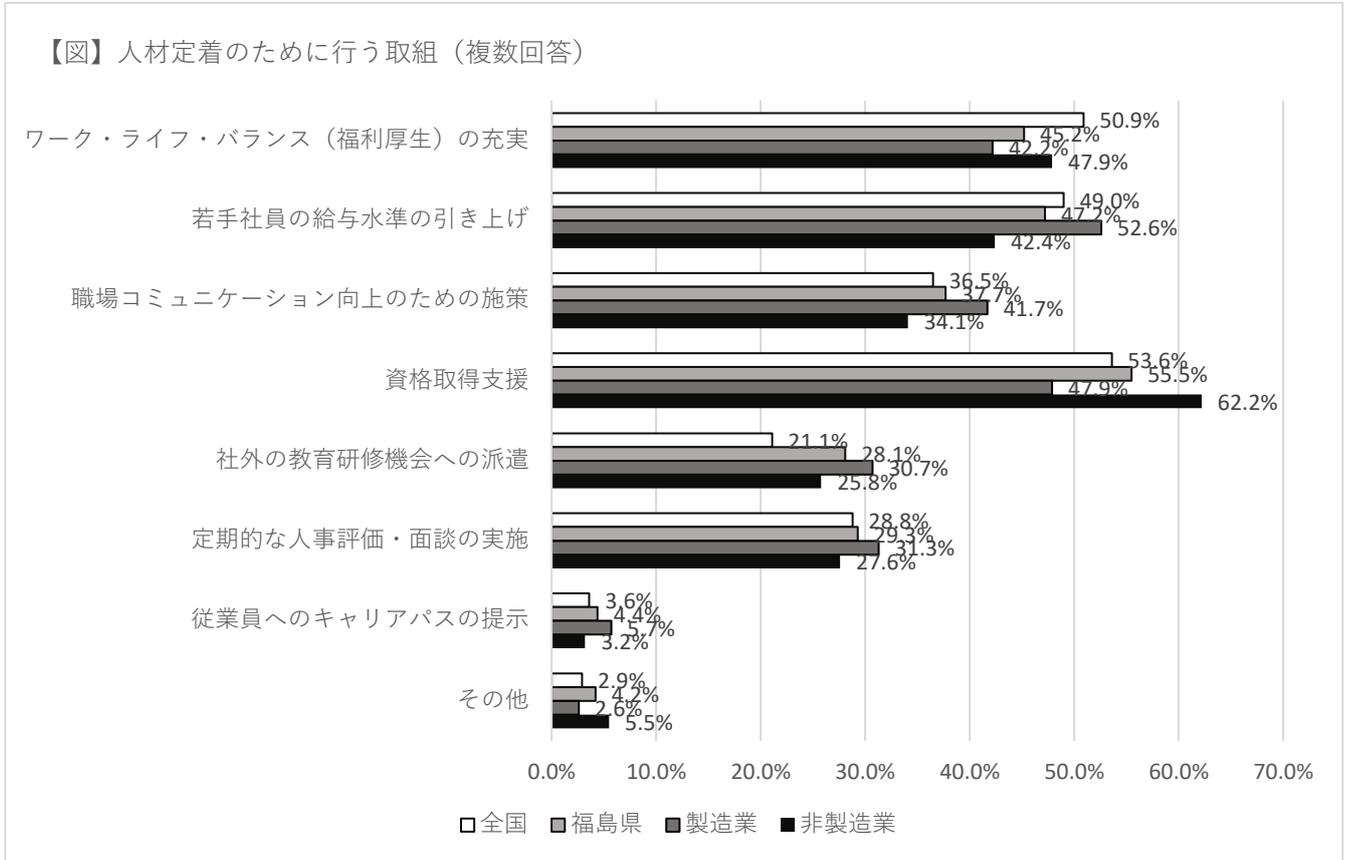
業種別でみると、「階級（初任者、中堅職員、管理職）に応じた知能・技能」が製造業では81.3%、非製造業では69.8%と最も多い。

【図】従業員に教育訓練を行う際に習得してほしいと考える能力（3項目以内複数回答）



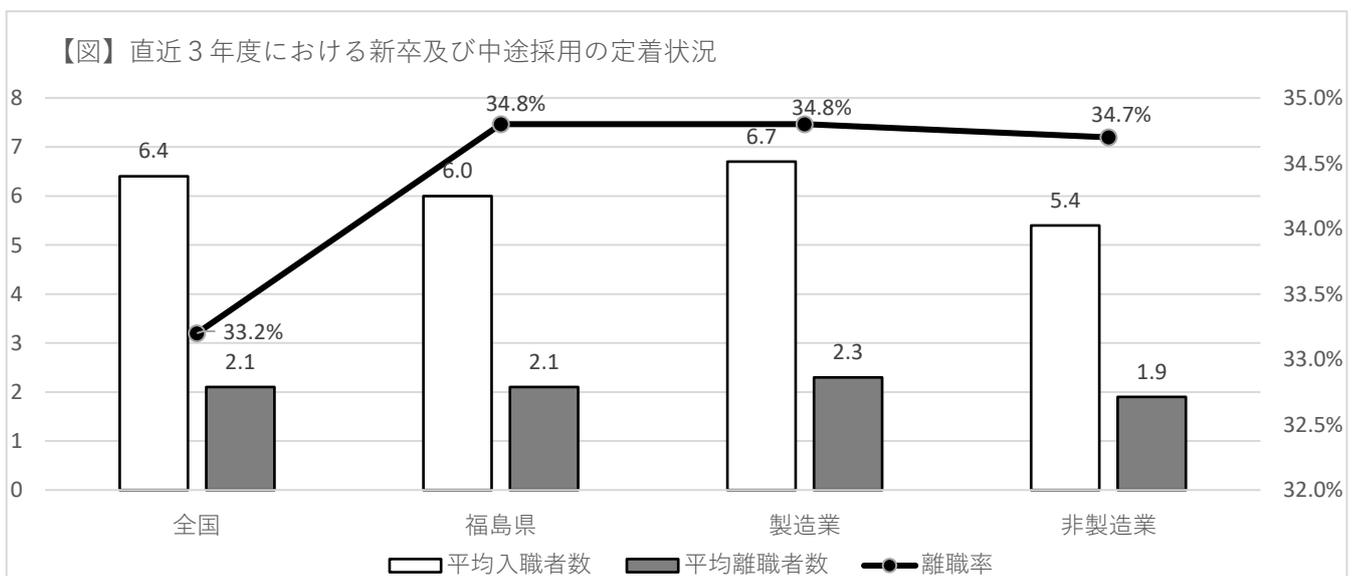
4. 人材定着のために行う取組

人材定着のために行う取組について、福島県では「資格取得支援」が55.5%と最も多く、次いで「若手社員の給与水準の引き上げ」が47.2%となっている。
業種別でみると、製造業では「若手社員の給与水準の引き上げ」52.6%、非製造業では「資格取得支援」が62.2%最も多くなっている。



5. 直近3年度における新卒及び中途採用の定着状況

直近3年度の新卒及び中途採用の定着状況についてみると、福島県の「平均入職者数」は6.0人、「平均離職者数」は2.1人、「離職率」は34.8%となっている。
業種別でみると、「離職率」は製造業で34.8%、非製造業で34.7%となっており、業種による差はない。

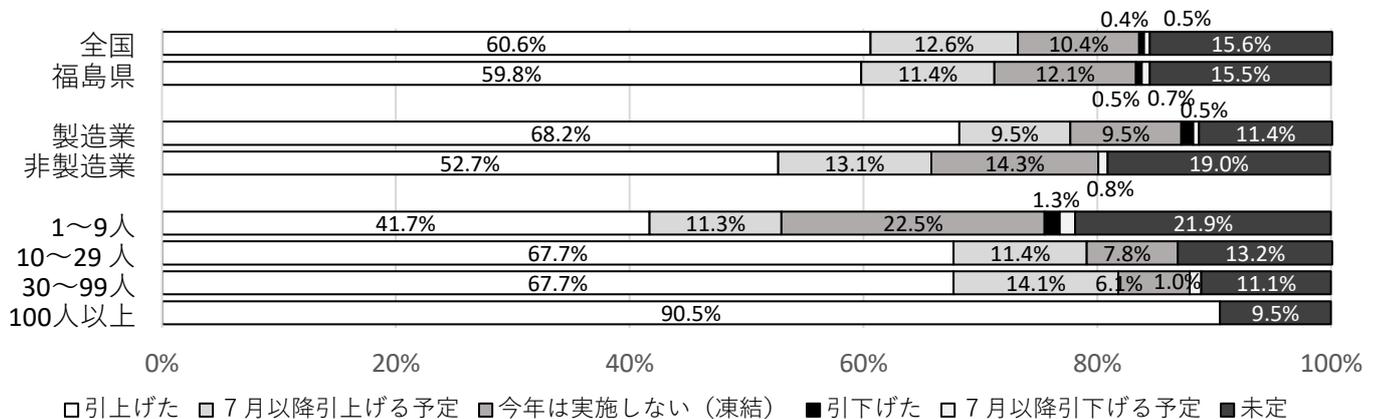


◇ 賃金改定について

1. 賃金改定実施状況

令和6年1月1日から令和6年7月1日の間の賃金改定の実施状況について、福島県では「引上げた」が59.8%（前年比+1.0）、「7月以降引上げる予定」が11.4%（同-0.6）となっている。

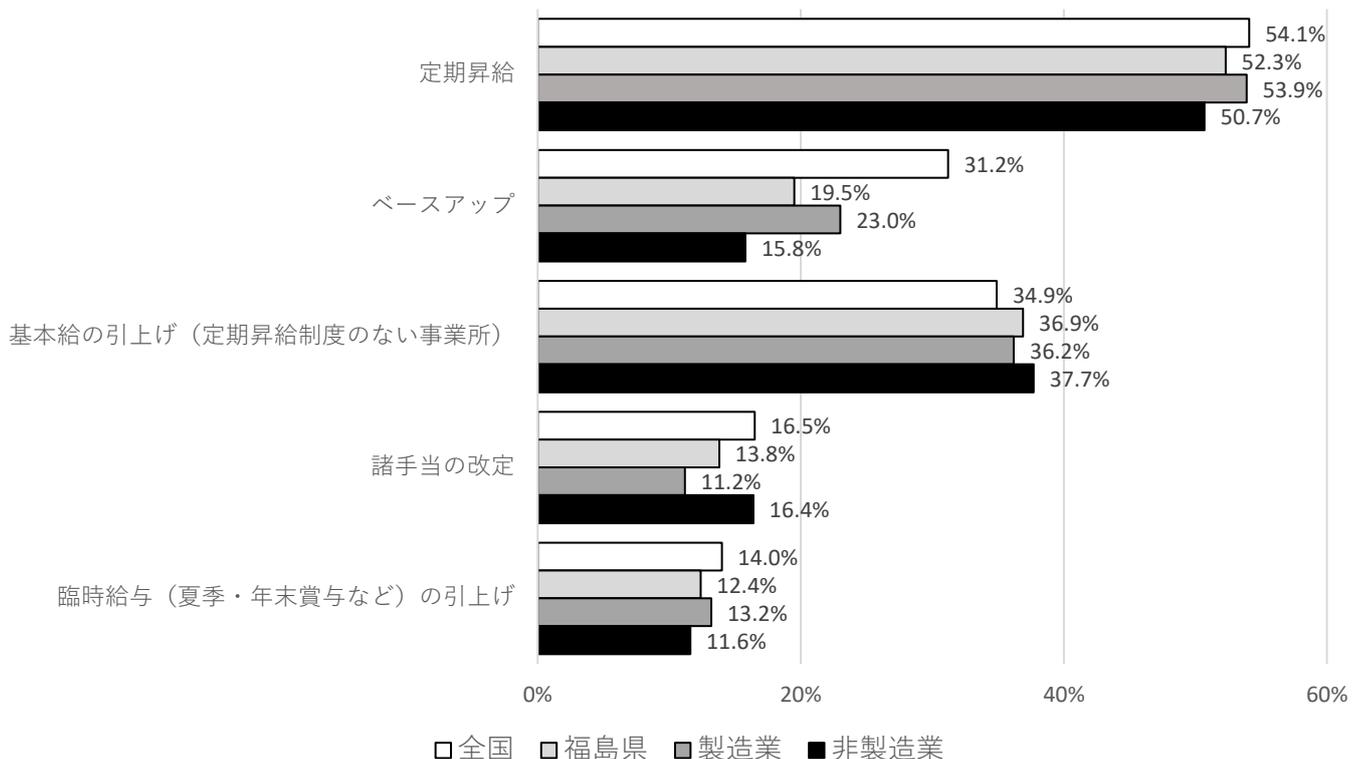
【図】賃金改定実施状況



2. 賃金改定の内容について

賃金を「引上げた」または「7月以降引上げる予定」と回答した事業所における「賃金改定の内容」について、福島県では「定期昇給」52.3%（前年比+1.4）が最も多く、次いで「基本給の引上げ（定期昇給制度のない事業所）」36.9%（同-0.1）、「ベースアップ」19.5%（同-1.1）、「諸手当の改定」13.8%（同-3.3）、「臨時給与（夏季・年末賞与など）の引上げ」12.4%（同+2.0）の順となっている。

【図】賃金改定の内容（複数回答）



3. 賃金改定の決定要素

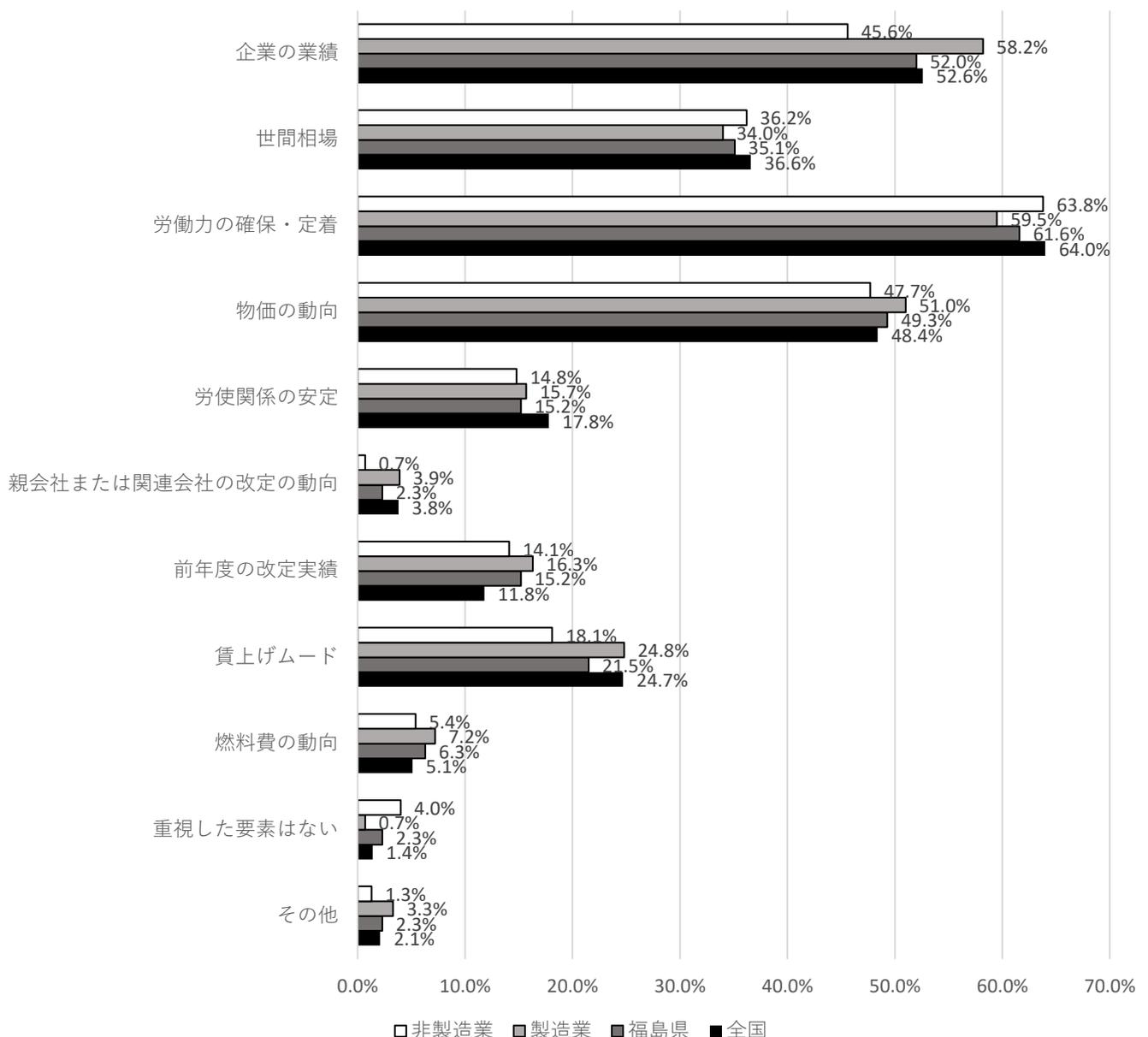
賃金を「引上げた」または「7月以降引上げる予定」と回答した事業所における賃金改定の決定要素について、福島県・製造業・非製造業とも「労働力の確保・定着」が最も多く、次いで「企業の業績」、「物価の動向」の順となっている。「賃上げムード」については、福島県が21.5%（前年比+6.5）、製造業が24.8%（同+8.2）、非製造業が18.1%（同+4.9）と、前年を上回っている。

■賃金改定の決定要素（業種別の上位5位）

() 内は前年順位

	福島県		製造業		非製造業	
1位	労働力の確保・定着 (同)	61.6%	労働力の確保・定着 (同)	59.5%	労働力の確保・定着 (同)	63.8%
2位	企業の業績 (同)	52.0%	企業の業績 (同)	58.2%	企業の業績 (同)	47.7%
3位	物価の動向 (同)	49.3%	物価の動向 (同)	51.0%	物価の動向 (同)	45.6%
4位	世間相場 (同)	35.1%	世間相場 (同)	34.0%	世間相場 (同)	36.2%
5位	賃上げムード (6)	21.5%	賃上げムード (6)	24.8%	賃上げムード (6)	18.1%

【図】賃金改定の決定要素（複数回答）



4. 平均昇給額と平均昇給率

賃金改定（引上げ・引下げ・凍結）を実施した事業所における平均昇給額と平均昇給率（加重平均）について、福島県では「平均昇給額」が8,200円、「平均昇給率」が3.28%と、前年に比べ103円、0.22ポイントの減少となった。

■平均昇給額と平均昇給率（加重平均）

（ ）内は前年比

		平均昇給額	平均昇給率
全 国		9,800 円 (+1,243)	3.74 (+0.39)
福島県		8,200 円 (-103)	3.28 (-0.22)
業 種	製造業	8,061 円 (+54)	3.29 (-0.21)
	非製造業	8,419 円 (-319)	3.26 (-0.24)
規模別	1～9人	8,095 円 (-198)	3.47 (+0.09)
	10～29人	7,984 円 (-868)	3.31 (-0.35)
	30～99人	7,495 円 (-1,463)	2.98 (-0.78)
	100人以上	9,372 円 (+2,474)	3.63 (+0.65)

■業種別の平均昇給額（加重平均）

製 造 業	食料品	7,071 円	非 製 造 業	情報通信業	15,010 円
	繊維工業	5,707 円		運輸業	5,021 円
	木材・木製品	8,567 円		建設業	7,681 円
	印刷・同関連	9,128 円		卸売業	8,522 円
	窯業・土石	7,624 円		小売業	7,925 円
	化学工業	1,200 円		サービス業	6,043 円
	金属同製品	7,353 円			
	機械器具	9,058 円			
	その他	8,112 円			

【図】平均昇給額と平均昇給率の推移（直近5か年）

